

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
203 ff	AHV - Ersatzrente Wie hoch ist diese?	Ab dem 60. Altersjahr beträgt die AHV-Ersatzrente 100% der maximalen einfachen AHV-Rente (für 2011: 27'840 Fr.).
359 ff 383	Altersentlastung an Volksschulen	
417ff	an Mittelschulen	
474 ff	an Berufsschulen	
	Altersentlastung (1) Eine Lehrperson unterrichtet an verschiedenen Schulen, zusammen aber 100%. Kann sie eine Altersentlastung bekommen?	Ja, die Lektionen der einzelnen Schulen werden zusammengezählt. Eine Altersentlastung erfolgt bei einem über mind. 4 Jahre dauernden Beschäftigungsgrad zwischen 80% und 100%. Die Aufteilung der Altersentlastung unter den Schulen ist zu verhandeln.
	Altersentlastung (2) Diese beträgt drei Lektionen. Gilt die Altersentlastung für Volksschullehrpersonen und Kindergärtner/innen?	Ja. Anspruch auf Altersentlastung hat, wer während mindestens vier Jahren vor der Gesuchseinreichung im Durchschnitt mindestens 23 Lektionen (Kindergartenlehrperson 15.5 Lektionen) unterrichtet resp. weitere schulische Funktionen wahrgenommen hat. Die Entlastung beträgt 3 Lektionen und darf nicht ausbezahlt werden. Bei einem Pensum von 23 Lektionen müsste die altersentlastete Lehrperson noch 20 Lektionen (Kindergarten 13.25 Lektionen) Unterricht erteilen.
	Altersentlastung (3) Kann eine altersentlastete Lehrperson Zusatzlektionen übernehmen?	Nein.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
	Altersentlastung (4) Kann eine Lehrperson nach dem 58. Altersjahr normal weiter unterrichten und sich die 3 Lektionen in Geld auszahlen lassen?	Nein.
	Altersentlastung (5) Ist eine finanzielle Abgeltung der 3 Lektionen möglich? Ist eine Abgeltung in Ferien möglich? Ist eine Kompensation mittels Pensenbuchhaltung möglich? Sind Mischformen möglich?	Anliegen der Altersentlastung ist die wirkliche Entlastung der berechtigten Personen in ihrem Unterrichtspensum. Daher sollen, wo immer dies organisatorisch umsetzbar ist, die 3 Lektionen grundsätzlich auch als Entlastungslektionen gewährt werden. Wo dies organisatorisch wirklich nicht realisierbar ist, muss auf andere Art und Weise dem Anspruch der Lehrpersonen auf Altersentlastung (AE) genüge getan werden. Dies kann – soweit anders nicht machbar und soweit damit eine pädagogisch und organisatorisch sinnvolle Lösung getroffen werden kann - auf dem Wege einer Pensenbuchhaltung (z.B. 1 Jahr 2 Lektionen AE, das nächste Jahr 4 Lektionen AE) oder aber mittels einer Ferienregelung (Ferientage statt Entlastungslektionen) erreicht werden.
	Altersentlastung (6) Können Lehrpersonen die Umwandlung der Altersentlastung in eine finanzielle Abgeltung oder mehr Ferien verlangen?	Nein. Nur wenn eine Gewährung der 3 Lektionen Altersentlastung aus organisatorischen Gründen nicht möglich ist, haben die Lehrpersonen grundsätzlich Anspruch darauf, dass Ihnen die Altersentlastung in anderer Form (vgl. obige Antwort) gewährt wird. Die Anstellungsbehörde bestimmt, in welcher Ersatzform die Altersentlastung gewährt wird.
	Altersentlastung (7) Wird ausserkantonaler Schuldienst bei der Berechnung des Anspruchs auf Altersentlastung angerechnet.	Nein. Ausserkantonaler Schuldienst kann nicht angerechnet werden.
	Altersentlastung (8) Kann eine Lehrperson, die nur noch 12 Lektionen unterrichtet, weil sie im Umfang einer Entlastung von 17 Lektionen die IKT-Verantwortung (Schulinformatik) an der Schule übernommen hat, in den Genuss der Altersentlastung kommen?	Ja. Die Wahrnehmung weiterer schulischer Funktionen wird angerechnet.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
	Altersentlastung (9) Hat eine altersentlastete Lehrperson, welche ursprünglich ein Vollpensum unterrichtet und dann während einer bestimmten Zeit (z.B. 3 – 4 Monate) ärztlich zu 50 % dispensiert wird, Anrecht auf Fortführung der Altersentlastung?	Ja. Der Anspruch auf die Altersentlastung rechnet sich im Verhältnis zum Umfang der Arbeitsunfähigkeit.
	Altersentlastung (10) Kann eine Lehrkraft verpflichtet werden, die Entlastungsstunden im Fach Turnen (3 Lektionen) zu „nehmen“.	Ja. Der GAV gewährt lediglich den generellen Anspruch auf Entlastung. Es ist Sache der Anstellungsbehörde, die Gewährung dieses Anspruchs organisatorisch umzusetzen und sicherzustellen. Entsprechende Wünsche der Lehrpersonen können soweit berücksichtigt werden, als diese organisatorisch realisier- und pädagogisch vertretbar sind.
38 337	Anstellungsverhältnis Wie wird das Anstellungsverhältnis bei den Volksschullehrpersonen generell begründet?	Mit schriftlichem öffentlich-rechtlichem Anstellungsvertrag.
38 248	Befristete Anstellung Welches ist die längste Dauer für eine befristete Anstellung?	4 Jahre (bei Assistenzärzten und –ärztinnen sowie bei Oberärzten und -ärztinnen: 5 Jahre).
12	Betriebskommission (BEKO) Wer organisiert den Aufbau einer solchen Kommission?	Die Personalverbände haben die Möglichkeit, in grösseren Organisationseinheiten, eine BEKO zu gründen.
114 ff	Bezahlter Urlaub (1) Was bedeutet „benötigte Zeit“?	Der Anspruch gilt auf die effektiv benötigte Zeit und darf die maximale Urlaubsdauer nicht überschreiten.
	Bezahlter Urlaub (2) Kann ein Amtschef Bestimmungen erlassen, die erheblich von den Regelungen des GAV abweichen?	Nein.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
88	Feiertage Verfallen die Feiertage, die auf einen arbeitsfreien Tag fallen?	Ja, weil die Feiertage im Jahresarbeitszeitmodell integriert sind.
141 ff	Inkonveniente Dienste - Überstunden Ein/e Amtschef/in nimmt zu einer abendlichen Sitzung seine Sachbearbeiterin mit, die das Protokoll zu schreiben hat. Erhält sie nun Lohnzuschläge für inkonveniente Dienste? Wenn die gleiche Sachbearbeiterin diese Arbeit regelmässig zu verrichten hat, erhält sie dann eine Zulage?	Nein, da dieser Einsatz eine Ausnahme bildet und die Arbeitszeit über SOJAZ gutgeschrieben wird. Ja, weil sei regelmässig beansprucht wird.
177ff	Krankentaggeld (1) Muss ich eine private Taggeldversicherung abschliessen?	Für alle unbefristet angestellten Arbeitnehmenden ist eine private zusätzliche Taggeldversicherung nicht nötig. Achtung: Bei Austritt aus dem Staatsdienst ist <u>kein automatischer Übertritt</u> in eine Einzel-Taggeld-Versicherung bei einer Krankenkasse oder einer anderen Versicherung möglich. Für alle befristet angestellten Arbeitnehmenden sind die Lohnfortzahlungsfristen zu berücksichtigen: (im 1. Dienstjahr: 3 Monate; im 2. Dienstjahr: 6 Monate; ab dem 3. Dienstjahr: wie unbefristet). Eine private Zusatz – Taggeld - Versicherung kann sich als sinnvoll erweisen.
	Krankentaggeld (2) Eine Gemeinde will die Lohnfortzahlung für ihre Volksschullehrpersonen nicht selber für ein Jahr zu 100% bezahlen. Kann sie dafür eine Rück-Versicherung abschliessen?	Ja, aber die Gemeinde hat die Versicherungsprämien dafür selber zu bezahlen.
5	Musikschullehrpersonen Fallen diese Arbeitnehmenden unter den GAV?	Nein.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
190 ff	Mutterschaftsurlaub (1)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ der Mutterschaftsurlaub beginnt mit der Niederkunft; ➤ für unbefristet angestellte MA beträgt der Mutterschaftsurlaub 16 Wochen; ➤ für befristet angestellte MA beträgt der Mutterschaftsurlaub im ersten und zweiten Dienstjahr 14 Wochen (gegenüber 8 bzw. 12 Wochen) und ab dem dritten Dienstjahr wie bei den unbefristet angestellten MA (16 Wochen).
	Mutterschaftsurlaub (2) Wer hat Anspruch gemäss Erwerbsersatzgesetz, EOG, SR 834.1?	Der Anspruch steht allen MA zu, die im Zeitpunkt der Geburt in einem gültigen Anstellungsverhältnis stehen, während 9 Monaten unmittelbar vor der Geburt des Kindes in der AHV obligatorisch versichert waren und in dieser Zeit mindestens 5 Monate lang eine Erwerbstätigkeit ausgeübt haben.
	Mutterschaftsurlaub (3) Wie und durch wen wird der Anspruch geltend gemacht?	Die Mutterschaftsentschädigung wird nicht automatisch ausbezahlt, sondern muss bei der zuständigen Ausgleichskasse geltend gemacht werden. Diese Aufgabe übernimmt für Sie während der Dauer des Anstellungsverhältnisses ihr Arbeitgeber.
	Mutterschaftsurlaub (4) Kann ein Teil des Mutterschaftsurlaubes auch vor der Geburt bezogen werden?	Nein. Wenn eine Arbeit als beschwerlich gilt, kann aber der Arbeitseinsatz (oder der Arbeitsplatz) angepasst werden. Wenn eine Schwangerschaft mit Komplikationen verbunden ist und zu einer ärztlich ausgewiesenen Arbeitsunfähigkeit führt, gilt dies als Krankheit. Jede schwangere MA hat immer die Möglichkeit, mit Information an die Führungsperson, vor der Geburt Überstunden zu kompensieren, Ferien oder unbezahlten Urlaub zu beziehen.
	Mutterschaftsurlaub (5) Werden die Ferien durch den Mutterschaftsurlaub gekürzt?	Nein.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
	Mutterschaftsurlaub (6) Werden Zeiten, während denen eine MA vor der Geburt wegen Krankheit oder Unfall arbeitsunfähig war, an den Mutterschaftsurlaub angerechnet?	Nein.
	Mutterschaftsurlaub (7) Muss die Arbeit nach dem Bezug des Mutterschaftsurlaubes wieder aufgenommen werden?	Grundsätzlich ja. Erforderlich ist nur, dass das Arbeitsverhältnis bei der Geburt noch besteht. Selbstverständlich kann die Mutter während des Mutterschaftsurlaubes den Anstellungsvertrag unter Einhaltung der ordentlichen Kündigungsfrist jederzeit auflösen.
185	Nichtberufsunfallversicherung Bezahlen die Arbeitnehmenden die Prämie für die Nichtberufsunfallversicherung zu 100% selber?	Ja, siehe dazu § 185 Abs.3 GAV
63 ff	Öffentliche Ämter Müssen alle öffentlichen Ämter gemeldet werden?	Es müssen nur noch diejenigen öffentlichen Ämter gemeldet werden, die zu einer Beanspruchung von Arbeitszeit oder die voraussichtlich zu Konflikten mit dienstlichen Interessen führen können.
146	Pikettdienst Von wann bis wann gelten die Einsätze als Arbeitszeit?	Vom Zeitpunkt des Abrufs bis zur Heimkehr nach Hause.
95 141 ff	Pikettenschädigung Besteht während des Einsatzes Anspruch auf Pikettenschädigung?	Ja.
178	Prämie für Krankentaggeldversicherung Wie hoch ist diese Versicherungsprämie?	Der Prämienatz beträgt 0.14%, wobei Arbeitgeber und Arbeitnehmende je die Hälfte davon (also 0.07%) bezahlen.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
327	Praktikanten/innen Erhalten Praktikanten/innen einen 13. Monatslohn?	Nein.
178	Prämie für Krankentaggeldversicherung Wie hoch ist diese Versicherungsprämie?	Der Prämienatz beträgt 0.14%, wobei Arbeitgeber und Arbeitnehmende je die Hälfte davon (also 0.07%) bezahlen.
351 412 463	Schuljahr Wie viele Unterrichtswochen hat das Schuljahr?	38 Unterrichtswochen.
68	SOJAZ Für welche Arbeitnehmenden gilt die Jahresarbeitszeit?	Für alle dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden (mit Ausnahme der Lehrpersonen). Für Arbeitnehmende mit Dienstplan gelten entsprechende Einschränkungen.
16	Solidaritätsbeitrag Muss ich weiterhin 5 Fr. bezahlen?	Ja, der Solidaritätsbeitrag wird von allen dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden geschuldet (Ausnahme: Praktikanten/innen).
----	Stundenlohn Wie wird die Ferienentschädigung im Stundenlohn berechnet?	Für 20 Tage Ferien: 8.33 %, für 23 Tage Ferien: 9.70 %, für 25 Tage Ferien: 10.64 %, für 30 Tage Ferien: 13.04 %.
168 ff	Treueprämie (1) Welches ist die kleinste Berechnungseinheit?	1 Arbeitstag.
	Treueprämie (2) Wie werden Urlaubstage in Geld umgerechnet?	Jahreslohn dividiert durch 13 ergibt den Brutto-Monatslohn. Diese Zahl durch Faktor 20 dividieren und dann mal die zu bezahlenden Arbeitstage. Beispiel: Fr. 5'000 : 20 = Fr 250.-; ist 1 Arbeitstag.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
	Treueprämie (3) Wie lange habe ich die Wahlmöglichkeit, entweder Geld oder Zeit zu wünschen?	Bis zum letzt möglichen Termin, d.h. so, dass der Urlaub vor der Entstehung des neuen Anspruch auf Treueprämie, bezogen werden kann.
	Treueprämie (4) Ich entscheide mich für die Freitage. Später stelle ich fest, dass ich die Freitage nicht beziehen kann. Bis wann darf ich die Treueprämie wieder in Geld umwandeln und welchen Betrag erhalte ich in Fr.?	Die Umwandlung von Freitagen in Geld ist nur bei Vorliegen von betrieblichen bzw. unverschuldeten persönlichen Gründen möglich. Sie muss, bevor ein neuer Anspruch auf eine Treueprämie entsteht, erfolgen. Der Geldbetrag entspricht dem Monatslohn im Zeitpunkt der Entstehung des Anspruches, umgerechnet auf die Arbeitstage.
195 bzw. 55	Weiterbildung Gibt es einen grundsätzlichen Anspruch auf eine bestimmte Anzahl Weiterbildungstage pro Jahr?	Im GAV ist kein Anspruch auf eine bestimmte Anzahl Weiterbildungstage vorgesehen. In § 195 GAV wird der Grundsatz festgehalten, dass der Arbeitgeber die Aus-, Fort- und Weiterbildung des Personals fördern soll. Im Rahmen der Sorgfalts- und Treuepflicht (§ 55 GAV) sind die MA dazu auch verpflichtet.
372 ff	Zusatzlektionen an Volksschulen	
423 429 ff	an Mittelschulen	
480 ff 491	an Berufsschulen	
365	Zusatzlektionen (1) Wie viele Zusatzlektionen dürfen max. erteilt werden?	3 Lektionen pro Woche; das DBK kann in zwingenden Fällen Ausnahmen bewilligen.

Häufig gestellte Fragen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Version vom 18. Mai 2011

GAV	Frage	Antwort
	Zusatzlektionen (2) Wie werden die Zusatzlektionen entschädigt?	Als Grundlage dient der individuelle Lohn inklusive Teuerungszulage und 13. Monatslohn.